

POLITICA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La CO.G.E.T. SRL, ha deciso di implementare un Sistema di Responsabilità Sociale nell'ambito delle proprie attività. Tale decisione è scaturita dalla consapevolezza della Direzione che la tutela degli aspetti sociali in azienda è attualmente e diventerà ancora di più in futuro, un fattore strategico anche nell'ambito delle attività produttive.

Tale consapevolezza deriva dalla presa di coscienza che le risorse umane che entrano in gioco nei processi produttivi sono essenziali, e la loro tutela, oltre ad essere un dovere nei confronti di se stessi e della comunità entro la quale l'Organizzazione è inserita, equivale ad un investimento a lungo termine.

L'attività svolta dall'Organizzazione è particolarmente connessa a necessità di tutela sociale, dato il tipo di attività svolte e le norme cogenti cui deve sottostare. A fronte di tali premesse, CO.G.E.T. SRL si impegna a sviluppare e gestire la propria attività nella tutela e nel rispetto dell'ambiente circostante, nella tutela e nel rispetto e nella difesa della salute dei lavoratori. CO.G.E.T. SRL, pertanto, si adopera affinché lo sviluppo delle proprie attività sia sostenibile e compatibile con le esigenze di tutela e sicurezza dei lavoratori e sia orientato ad un continuo miglioramento del sistema di gestione etico, mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità sociale ed economica. Nell'ambito di questa politica, la CO.G.E.T. SRL assume i seguenti impegni:

- Conformarsi a tutti requisiti dello standard SA 8000: lavoro infantile, lavoro forzato e obbligato, salute e sicurezza, libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva, discriminazione, procedure disciplinari, orario di lavoro, remunerazione, sistema di gestione;
- Conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti in materia di responsabilità sociale e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché a rispettare gli strumenti internazionali elencati nella Sezione II della Norma SA8000 ed alla loro interpretazione tra cui Convenzioni e Raccomandazioni ILO, Convenzioni Internazionali, Convenzioni ONU, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani etc.;
- Misurare periodicamente le principali caratteristiche dei propri processi che possono avere un impatto sociale al fine dell'oggettiva individuazione del miglioramento continuo ottenuto;
- Rendere pubblicamente disponibili le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sociali e sull'ambiente delle attività dell'impresa, perseguendo un dialogo aperto;
- Promuovere ad ogni livello un senso di responsabilità per il sociale;
- Garantire l'informazione al personale circa il sistema di gestione sociale implementato;
- Nominare un rappresentante della direzione che, indipendentemente da altre eventuali responsabilità, assicuri il rispetto dei requisiti della norma SA 8000;
- Garantire che il personale operativo scelga un rappresentante tra i propri membri col compito di facilitare le relazioni con la direzione in materie collegate alla norma SA 8000;
- Stabilire e mantenere attive procedure appropriate per la valutazione e la selezione dei fornitori sulla base della loro capacità di rispondere ai requisiti della norma SA 8000.

In particolare l'azienda si impegna ogni anno ad un continuo miglioramento, riesaminando periodicamente la presente politica sociale SA 8000, i propri progetti, sistemi ed obiettivi, prendendo in considerazione i processi di miglioramento, i cambiamenti nella legislazione, aggiornando e comunicando a tutti, in azienda e al di fuori di essa, i propri intenti relativi alle prestazioni sociali.

L'azienda si impegna affinché la presente politica sia implementata, mantenuta attiva, comunicata e sia resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, inclusi gli amministratori, i dirigenti, il management, e l'organico operativo, sia esso direttamente assunto dall'azienda, a contratto, o altrimenti rappresentante l'azienda;

L'azienda si impegna altresì affinché la stessa sia pubblicamente accessibile in forma e stile efficace, alle parti interessate, su richiesta.

Lo strumento prescelto dall'Azienda per il raggiungimento e il mantenimento di tali obiettivi è un sistema di responsabilità sociale conforme alla SA 8000:2014, norma che l'Organizzazione sceglie come linea guida per l'implementazione di un sistema di gestione e controllo dell'impatto sociale della propria attività, anche attraverso il coinvolgimento dei business partner.

Si richiede, pertanto, a tutto il personale dell'azienda, il massimo impegno nell'attuazione e nel rispetto di tutte le procedure richiamate e/o contenute nel Manuale di gestione Etico, quale fondamento essenziale dell'efficacia del Sistema di Gestione Etico aziendale. Tale documento viene riesaminato in occasione dei riesami della direzione.